



IPSIA  
**Majorana**  
Cernusco s/N & Melzo

24 Febbraio 2024

**Circolare numero 45**

## **Domanda trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 2024/2025 personale docente e ATA**

Circ. n. 45

Cernusco S/N, 24 febbraio 2024

TUTTO IL PERSONALE

CERNUSCO-MELZO

AL DSGA

**Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per l'anno  
2024/2025 personale docente e ATA**

Anche quest'anno, il personale docente e ATA a tempo indeterminato che ne abbia interesse deve presentare la domanda di trasformazione oraria del rapporto di lavoro da a tempo pieno a parziale, e viceversa

**La domanda si presenta in forma cartacea o digitale all'Ufficio Personale**  
**[ufficiopersonale@ipsiacernusco.edu.it](mailto:ufficiopersonale@ipsiacernusco.edu.it)      Scadenza presentazione domanda: 15 marzo.**

NB: Il termine del 15 marzo non riguarda il personale neo-immesso in ruolo per l'a.s. 2024/25 e i docenti che sono stati individuati, per l'a.s. 2023/24, quale destinatari di contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 5, comma 5 e ss., D.L. 44/23. Tali soggetti dovranno manifestare la propria volontà di aderire al regime part-time al momento della presa di servizio

Al link seguente: <https://milano.istruzioneelombardia.gov.it/20240207prot0002952/>

la nota UST inerente all'oggetto (rivolta ai DS), con la relativa modulistica, ed ulteriori specificazioni.

MOD. A – per le nuove richieste di part-time da tempo pieno a tempo parziale e per le richieste di modifica orario di chi è già in regime di part-time;

MOD. B. – per le richieste di rientro a tempo pieno. MOD. C. – autocertificazione

Si ricorda: il rapporto di lavoro a tempo parziale ha la durata, di norma, di due anni scolastici per un numero di ore settimanali almeno del 50% e si intende rinnovato tacitamente in assenza di richiesta scritta di reintegro a tempo pieno, prodotta dall'interessato.

Il Dirigente Scolastico

Nicola Ferrara

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993